

Case Sanierung einer Auslandstochter



Kunde/Unternehmen: **Frauenthal Automotive Beteiligungsverwaltungs GmbH**

Branche: Automobil-Zulieferer

Position des GOiNTERIM Managers: Vorstand/CEO

Dauer des Interim Mandates: 7 Monate

Unternehmen: Frauenthal Automotive Azambuja SA in Portugal

Interim Mandat:

Der GOiNTERIM Manager hat als Restrukturierungsmanager die operative Verantwortung als Vorstand im Tochterunternehmen in Portugal der Frauenthal übernommen. Das Unternehmen befand sich in einer Krisensituation aufgrund des Verlustes wesentlicher Kunden im Automototive Bereich. Es drohte die Zahlungsunfähigkeit. Zur Aufrechthaltung und Stabilisierung der Operations und zur Führung der Belegschaft musste schnell eine Interim Manager gefunden werden, da der aktuelle Vorstand das Unternehmen kurzfristig verlassen hat. Das sind typische Einsatzfälle für Restrukturierungsmanager, die hier sofort die operative Führung als Geschäftsführer oder Vorstand und die Maßnahmen zur Krisenstabilisierung übernehmen.

Die Aufgaben war zum einen das operative Management des Tochterunetrnehmens und zum anderen das Krisen- und Changemanagement. Die einzelnen Aufgaben waren im operatives Management die Lieferbereitschaft und Liefertreue auf hohem Niveau halten, die Produktivität und Qualität stabil halten, den Cash-Flow verbessern (insb. Bestände reduzieren) und die Finanz- und Ergebnissituation zu verbessern. Das die Frauenthal im Automotive Bereich die Premium OEMs also Autobauer als Kunden hat, kann man hier keine Abriss der Supply Chain erlauben. Das würde sofort zu Regressansprüchen und Verwerfungen mit den OEMs führen auch mit dem ganzen Frauenthal Konzern. Die Krise betraf somit nicht nur die lokale Gesellschaft in Portugal, sondern den ganzen Konzern.

Im speziellen Krisen-/Changemanagement waren die Aufgaben der sofortige Geschäftsführungswechsel, zusätzlich ein Gesellschafterwechsel, in Konsequenz das Einleiten und Umsetzen eines Insolvenzverfahren, die interne und externe Krisenkommunikation sowie die weitgehende Sicherung des Vermögens.

Wichtig war hier vor allem auch die Führung der Belegschaft. Hier konnte der GOiNTERIM Manager durch seine Führungserfahrung und Autorität sofort die Mitarbeiter durch offene Kommunikation und Stringenz hinter sich bringen. Trotz der schwierigen Situation und des Sanierungsverfahren waren die Mitarbeiter motiviert und haben die Maßnahmen mitgetragen und umgesetzt. Dies ist einer der wichtigsten Bereiche für die erfolgreiche Umsetzung speziell von Restrukturierungsprojekten.

Der Interim Manager aus dem Netzwerk der GOiNTERIM war ein außerordentlich erfahrener Interim Manager, der sofort die Aufgaben Eigenverantwortlich angenommen und zur vollsten Zufriedenheit umgesetzt hat. Durch seine Erfahrung nicht nur im Top Management sondern vor allem auch durch seine Expertise als Restrukturierungsmanager konnte das Ziel 100% erreicht werden und die Aufgaben zur vollsten Zufriedenheit des Auftraggebers umgesetzt werden. Auch die aktive Begleitung und Zusammenarbeit durch GOiNTERIM hat positiv zum Erfolg beigetragen.